



FICHE DE POSTE

DELIB.DL_2025.0156-du16.07.2025 modifiée – **POSTE:** PB_02127

Direction/Service : DGA Développement Economique et Innovation / Direction du Laboratoire Vétérinaire et d'Analyses Départemental

Mission ou orientation de la direction : Prélèvements et Analyses chimiques, biochimiques, bactériologique et organiques en Hygiène alimentaire, Eaux/Environnement et Santé animale

Secteur : Analyse Chimique, Physico chimique et bactériologique des eaux

Identification du poste :

Intitulé du poste : Technicien Hygiène Alimentaire

Fonction : Technicien Hygiène Alimentaire

Le cadre d'emploi : Techniciens territoriaux

Grade : Technicien, Technicien principal 2^{ème} ou 1^{ère} CL - de catégorie : **B**

Filière : Technique

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché au Service Santé animale

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste Sous la responsabilité du Responsable Technique Hygiène alimentaire les techniciens sont chargés :

- de réaliser, à partir de prélèvements, des analyses selon les prescriptions
- d'assurer leur sécurité et celle des autres personnels de l'unité, dans le cadre de la réalisation des missions confiées

Ils peuvent être investis de fonctions d'encadrement de stagiaires et de nouveaux venus

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations directes avec le Responsable d'Unité

A l'intérieur de la collectivité :

- Pas de relation au sein de la collectivité

Avec les partenaires extérieurs :

- Relations avec

Activités / Tâches principales du poste :

- Conseiller, contribuer à la définition des offres commerciales
- Recueillir les besoins clientèles et renseigner les documents relatifs à la demande,
- Réaliser des prélèvements d'échantillons
- Réceptionner et enregistrer des échantillons
- Analyser des échantillons par application des normes AFNOR en vigueur des techniques bactériologiques
- Communiquer les résultats intermédiaires validés, conformément aux conventions des clients
- Assurer le contrôle de la qualité de l'ensemble de la chaîne analytique
- Assurer la traçabilité des différentes étapes analytiques jusqu'à la saisie et la validation technique des résultats de la série analytique

- Réaliser des opérations de Nettoyage/Désinfection et réaliser des contrôles de surfaces
- Assurer l'entretien quotidien du matériel mis à disposition et assurer la gestion des produits, consommables et installations du laboratoire
- Participer à l'élaboration de documents qualité et dispositif qualité
- Mettre en œuvre les mesures et dispositifs qualité relatifs aux missions confiées
- Participer à l'encadrement (stagiaires, nouveau personnel, ...)
- Participer à la gestion des stocks

Activités secondaires :

- Assurer la suppléance des vérifications et étalonnages métrologiques
- Réaliser de raccordements métrologiques : (vérifications de pipettes, étalonnages de sondes de travail, cartographies d'enceintes,...)

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises

Compétences de bases :

- Assurer la suppléance des vérifications et étalonnages métrologiques
- Réaliser de raccordements métrologiques : (vérifications de pipettes, étalonnages de sondes de travail, cartographies d'enceintes,...)
- Cadres réglementaires des laboratoires
- Procédures et bonnes pratiques en laboratoire
- Esprit de rigueur
- Autonomie
- Veiller à l'application rigoureuse des méthodes d'analyse dans le laboratoire
- Procéder à l'interprétation des résultats et vérifier la conformité aux normes de production
- Rédiger des comptes rendus sur des analyses effectuées, les méthodes appliquées et les résultats obtenus
- Participer à la mise au point de nouvelles méthodes d'analyse et à leur validation

Compétences associées :

- Connaissances informatiques
- Maîtrise de l'anglais

Les particularités/contraintes du poste :

- Travail en laboratoire - Exposition à des risques chimiques et biologiques
- Conditions sonores particulières - Travail de terrain - Respects des dispositions réglementaires, normatives et du système qualité
- Respects de la confidentialité de l'activité et des résultats - Disponibilité horaire pour assurer la continuité de service (horaires décalées, permanences week-end et jours fériés)
- Autonomie dans la réalisation des tâches et dans la rédaction des comptes rendus et des rapports professionnels

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel.

"À défaut d'un fonctionnaire correspondant au profil recherché, un agent contractuel pourra être envisagé, conformément aux dispositions de l'article L332-8 du Code général de la fonction publique."