



FICHE DE POSTE

DELIB.DL_CP2025.0156-du16.07.2025 modifiée POSTE : PB_01075

Direction/Service : DGA Développement humain & moyens / Direction des Ressources Humaines / Pôle Santé Mentale

Mission ou orientation de la direction :

Renforce son engagement en faveur de la santé mentale et de population en créant un pôle Santé Mentale structuré

Identification du poste :

Intitulé du poste : Psychologue du travail

Fonction : Psychologue

Le cadre d'emplois : Psychologues

Grade : Psychologue CLN

- de catégorie : **A**

Filière : Médico-sociale

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché à la directrice des Ressources Humaines

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste :

Le psychologue du travail contribue à la prévention des risques psychosociaux et à l'amélioration des conditions de travail, dans une approche santé mentale globale. Il ou elle accompagne les agents, les collectifs et les encadrants sur les dimensions psychologiques du travail, en lien étroit avec les autres acteurs de la prévention

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations avec le supérieur hiérarchique, les agents du Département

A l'intérieur de la collectivité :

- Relation avec tous les DGA, Direction de la Collectivité Départemental

Avec les partenaires extérieurs :

- Relation avec d'autres collectivités, Médecins du travail, assistants sociaux, infirmiers de prévention, ressources humaines, Associations, Services sociaux, judiciaires, juridiques (Tribunal, MDPH...)

Activités / Tâches principales du poste :

- Prévention et accompagnement psychologique des agents
- Analyse et intervention en milieu de travail
- Travail en réseau pluridisciplinaire
- Sensibilisation et actions collectives
- Conseil aux encadrants et soutien à la gestion managériale

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises

Prévention et accompagnement psychologique des agents

- Réaliser des entretiens individuels de soutien psychologique et de prévention de l'épuisement professionnel
- Accompagner les agents en situation de stress aigu, burn-out, harcèlement, conflit, etc
- Participer à la cellule de veille psychologique et aux cellules de crise en cas d'événements graves

Analyse et intervention en milieu de travail

- Évaluer les situations de souffrance au travail en lien avec les conditions organisationnelles, relationnelles ou managériales
- Proposer des recommandations d'aménagement, d'organisation ou de médiation
- Réaliser des diagnostics collectifs ou observations de terrain

Conseil aux encadrants et soutien à la gestion managériale

- Conseiller les managers dans la gestion de situations sensibles au sein de leurs équipes
- Accompagner les changements organisationnels pour anticiper les impacts psychologiques
- Participer aux projets de ressources humaines et de qualité de vie au travail (QVT)

Sensibilisation et actions collectives

- Concevoir et animer des actions de sensibilisation sur les thématiques de santé mentale au travail
- Participer à la formation des agents et encadrants sur les RPS, la gestion des émotions ou la posture professionnelle
- Met en place et/ou promeut des ateliers et des séances de groupe pour promouvoir les techniques de bien-être

Travail en réseau pluridisciplinaire

- Travailler en coordination avec les médecins du travail, assistants sociaux, infirmiers de prévention, ressources humaines, et partenaires extérieurs
- Participer aux réunions du Pôle Santé Mentale et aux projets transversaux de la collectivité

Les particularité/contraintes du poste :

- Poste à temps complet
- Déplacements réguliers sur le territoire mahorais
- Environnement multiculturel, avec exposition à des situations de détresse sociale ou psychologique
- Conditions salariales selon grille territoriale + indemnité de vie chère + prime d'éloignement possible

Compétences requises :

- Connaissance des risques psychosociaux, de l'ergonomie, des dynamiques de groupe et de la santé mentale au travail
- Maîtrise des outils d'évaluation psychologique (entretiens, questionnaires, observation, analyse de poste...)
- Sens de l'écoute, capacité d'analyse, neutralité, confidentialité
- Bonne capacité rédactionnelle et maîtrise des outils bureautiques
- Une maîtrise ou une appétence pour les méthodes de sophrologie serait un plus

Qualités personnelles :

- Empathie, adaptabilité, autonomie, sens du service public
- Capacité à intervenir dans un contexte interculturel sensible et complexe
- Goût du travail en équipe pluridisciplinaire

Formation et qualifications :

- Master 2 en psychologie du travail ou psychologie clinique avec spécialisation en milieu professionnel
- Expérience souhaitée dans la fonction publique territoriale ou en contexte institutionnel

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel.

"À défaut d'un fonctionnaire correspondant au profil recherché, un agent contractuel pourra être envisagé, conformément aux dispositions de l'article L332-8 du Code général de la fonction publique."