



FICHE DE POSTE

DELIB ERATION N°: 2023.0033 – AP du 13/04/2023

Poste N°: PB_01823

DGA/Direction : DGAS Santé et Solidarités/Direction de l'Action Sociale Territoriale

Mission ou orientation de la direction : lutte contre les exclusions,
Insertion sociale et prévention médico-sociale ;

Identification du poste :

Intitulé du poste : Directeur de l'action sociale territoriale

Fonction : Directeur de l'action sociale territoriale

Le cadre d'emplois : Attachés territoriaux

Grade : Attaché, attaché principal

- de catégorie : **A**

Filière : Administrative

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché à la DGA Santé solidarités

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il participe à la définition des orientations en matière de politique sociale de la collectivité. Il coordonne les services de l'action sociale. Il fait appliquer la politique sociale

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relation avec les services de sa direction, par le biais de ses chefs de service et cadres.

A l'intérieur de la collectivité :

- Relation avec les autres services de la collectivité (DRH, Finances, techniques)

Avec les partenaires extérieurs :

- Relation avec d'autres collectivités, représentation de la collectivité auprès des instances extérieures et institutions

Activités/Tâches principales du poste :

- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière de politique sociale
- Assister et conseiller les élus
- Organiser et mettre en œuvre la politique sociale sur le territoire
- Evaluer la politique publique sociale
- Mettre en œuvre un management stratégique des services ou des délégations d'action sociale
- Animer et piloter des équipes, des délégués ou chefs de services sociaux
- Animer et développer des partenariats
- Gérer les ressources humaines
- Gérer le budget
- Promouvoir les services d'action sociale

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Participer à la définition des orientations stratégiques en matière de politique sociale

- Réaliser un diagnostic social, économique et politique du territoire
- Analyser les évolutions politiques, socioéconomiques, du secteur social
- Analyser les besoins sociaux du territoire et la demande sociale
- Elaborer des scénarios prospectifs

Assister et conseiller les élus

- Conseiller les élus et alerter sur les risques (sociaux, juridiques)
- Bâtir une relation de confiance avec des élus et transmettre des messages

Organiser et mettre en œuvre la politique sociale sur le territoire

- Traduire les orientations politiques en programmes et plans d'actions
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus (modes de gestion, missions, ressources)
- Identifier les marges de manœuvre

Evaluer la politique publique sociale

- Hiérarchiser les effets et impacts de la politique sociale sur le territoire
- Comparer les effets et impacts au regard des objectifs et critères de résultats définis en amont
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures

Mettre en œuvre un management stratégique des services ou des délégations d'action sociale

- Réaliser un diagnostic de la direction
- Définir un projet de direction (organisation, missions, ressources)
- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale
- Définir et négocier les missions et objectifs prioritaires et les résultats attendus (contrat d'objectifs)
- Impulser une démarche de changement
- Concevoir des outils de planification
- Veiller à la réactivité et à la qualité de services rendus
- Contrôler et évaluer les actions des délégations d'action sociale

Animer et piloter des équipes de cadres, des délégués ou chefs de services sociaux

- Organiser la concertation entre chefs de service sociaux
- Déléguer les responsabilités sur les projets
- Réguler les conflits

Animer et développer des partenariats

- Développer des logiques de partenariat sur le territoire avec les institutions ou associations
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques

Gérer les ressources humaines

- Anticiper les besoins en développement et compétences et en recrutements
- Gérer la formation, professionnalisation, la carrière et la mobilité des agents
- Construire et animer le dispositif d'évaluation
- Evaluer les adjoints et chef de service
- Participer à la concertation avec les organisations syndicales et les représentants du personnel

Gérer le budget

- Elaborer un budget prévisionnel et réaliser des simulations
- Rechercher des financements et s'adapter aux contraintes financières
- Contrôler la gestion et les engagements de dépenses
- Contrôler la passation et l'exécution des marchés publics

Promouvoir les services d'action sociale

- Définir une stratégie de communication
- Développer des partenariats et des relations avec les médias
- Rédiger des articles visant à la connaissance et à la promotion des services sociaux

Les particularités/contraintes du poste :

- Travail en bureau ; déplacements sur le territoire
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- Rythme de travail souple

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel