



FICHE DE POSTE

Délib. DL_CP2025_0156 du 16.07.2025/2018.0078 du 13.04.2018 - **POSTE :** PB_03601/03598/03599/03607

Direction/Service : DGA Résilience/ Direction des Transports Maritimes
Mission ou orientation de la direction : Transport de passagers et de marchandises entre la Petite Terre et la Grande Terre

Identification du poste :

Intitulé du poste : Commandant (cap 500)
Fonction : Commandant 500
Cadre d'emploi : Techniciens territoriaux, agents de maîtrise
Grade : Technicien, technicien principal 2^{ème} ou 1^{ère} classe, Agent de maîtrise, agent de maîtrise ppal
Catégorie : B, C
Filière : Technique
Positionnement du poste dans l'organigramme de la DTM : Rattaché à la direction de l'exploitation de la DTM

Résumé du poste :

Mission ou finalité du poste : Il assure le transport collectif de personnes, de véhicules et de marchandises, dans un navire et sur des parcours le plus souvent prédéterminés

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations directes avec son équipage, le chef de l'exploitation, le chef des équipages, les officiers de sécurité des navires et tout intervenant désigné par la direction technique

A l'intérieur de la collectivité :

Avec les partenaires extérieurs :

- Relations directes avec le public, les autorités portuaires (capitainerie, commandant du port, ...), les administrations chargées de l'application de la réglementation maritime (affaires maritimes, gendarmerie maritime, ...), avec tous les autres usagers de la mer (pêcheurs, plaisancier, ...) et les organismes chargés de l'organisation des secours

Activités/Tâches principales du poste :

- Piloter les navires du STM
- Appliquer des règles de sécurité et le suivi d'itinéraires prédéterminés
- Coordonner l'activité de son équipage
- Contrôler la cohérence de l'embarquement avec la réglementation en vigueur

- Contrôler et faire maintenir au quotidien le navire

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Diplômes ou qualifications requises :

- Capitaine 500

Piloter les navires de la DTM

- Piloter avec habileté et prudence les navires
- Respecter le règlement international pour prévenir les abordages en mer (RIPAM), les règlements portuaires locaux, le code ISM ...
- S'adapter aux conditions de navigations difficiles (mauvaise visibilité, état de mer, ...) et rendre compte à la direction de l'exploitation de toutes difficultés

Appliquer des règles de sécurité et du suivi d'itinéraires prédéterminés

- Respecter un parcours et des horaires
- Appliquer les termes du code international de gestion de la sécurité (code ISM)
- Lire, comprendre et faire exécuter des consignes de sécurité
- Rendre compte de son activité par écrit au moyen du journal de bord

Coordonner l'activité de son équipage

- Accueillir les passagers en toutes circonstances
- Informer les voyageurs sur les horaires, tarifs, trajets, en utilisant un langage clair et précis
- Gérer les situations d'urgence
- Autorité et charisme

Contrôler la cohérence de l'embarquement avec la réglementation

- Juger que la capacité d'emport en passager, de véhicules et de marchandises est respectée

Contrôler et faire maintenir au quotidien le navire

- Apprécier la navigabilité de son navire en sécurité
- Renseigner le journal de bord
- Contribuer au maintien en bon état général du navire (propreté général ...)
- Rendre compte de toute anomalie et dysfonctionnement

Les particularités/contraintes du poste :

- Horaires réguliers (travail posté avec amplitude variable en fonction des contraintes de service public. Travail possible de nuit, les week-ends et jours fériés, dans le respect de la réglementation en vigueur).
- Le commandant et responsable de tout l'équipage
- Le port d'un uniforme
- Forte responsabilité (équipage, passager, marchandises, produits dangereux ...)
- Disponibilités et travail de nuit
- Personnel successible d'être réquisitionné en cas de sinistre ou intempérie

*** A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé**

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel