



FICHE DE POSTE

DELIB. : 2018.0078-AP13.04.2018 - **POSTE** : PB_00848

Direction : DGA Développement Eco et Innovation/ Direction Agriculture pêche et forêts
Mission ou orientation de la direction :

Identification du poste :

Intitulé du poste : Chef de service des territoires et des aménagements ruraux

Fonction : Chef de Service des territoires et des aménagements ruraux

Cadres d'emplois : Attachés territoriaux, Ingénieurs territoriaux

Grade : Attaché, attaché ppal, Ingénieur, ingénieur ppal

- Catégorie : **A**

Filières : Administrative, Technique

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché au service territoires et aménagements ruraux

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il évalue les besoins sur tout Mayotte en matière d'ouverture ou de réfection de voirie rurale, d'électrification rurale et de création ou réhabilitation de réseaux collectifs d'hydraulique agricole. Il propose des orientations dans les domaines définis. Il suit les travaux agricoles et ruraux dans leur réalisation : mécanoculture, voirie, électrification et hydraulique. Il gère l'atelier de mécanoculture et le parc arboriculture de Coconi

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Travail avec l'équipe des chefs de service de la DAPF, le directeur et son adjoint
- Echanges réguliers avec les élus et les autres services du Conseil Départemental, en charge des activités en lien avec les travaux agricoles et ruraux, des infrastructures (aménagement, environnement, foncier)

Avec les partenaires extérieurs :

- Relation avec les partenaires institutionnels : collectivités locales (municipalités, syndicats intercommunaux...), services déconcentrés de l'Etat (DAAF, DEAL...), les chambres consulaires, ASP, CIRAD...
- Relations avec les agriculteurs et leurs organisations, les porteurs de projets
- Relations fréquentes avec les entreprises, bureaux d'études...

Activités / Tâches principales du poste :

- Mettre en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de voirie rurale, de création ou réhabilitation de réseaux collectifs d'hydraulique agricole, de mécanoculture
- Assister et conseiller auprès des élus et des comités de pilotage
- Piloter et animer des programmes d'intervention de la collectivité
- Mettre en œuvre d'outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs
- Porter et instruire des projets, veille territoriale
- Monter de dossiers de demande de subventions européennes matière de voirie rurale, de création ou réhabilitation de réseaux collectifs d'hydraulique agricole...
- Gérer des interfaces internes et externes et choix des concepteurs en matière d'infrastructures
- Participer à la définition du plan de gestion et de renouvellement du matériel végétal du parc arboriculture, diagnostic des arbres fruitiers du parc
- Gérer administrativement et budgétairement le service
- Organiser en interne, animer et piloter des équipes

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Mettre en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de voirie rurale, de création ou réhabilitation de réseaux collectifs d'hydraulique agricole, de mécanoculture

- Etablir un état des lieux des dispositifs et acteurs oeuvrant dans les différents domaines d'activité
- Participer à l'élaboration d'orientation stratégique dans le cadre d'un schéma d'infrastructures liées à la voirie rurale, l'extension électrique pour activités agricoles, l'hydraulique agricole
- Identifier des tendances et facteurs d'évolution
- Piloter des diagnostics partagés entre acteurs
- Repérer les leviers d'intervention possibles de la collectivité
- Traduire les orientations politiques en plans d'action
- Négocier avec la ligne hiérarchique les moyens nécessaires à la mise en œuvre des programmes

Assister et conseiller auprès des élus et des comités de pilotage

- Alerter la collectivité sur les risques (techniques, juridiques, financiers, etc.) inhérents aux stratégies et projets en rapport avec les domaines d'activités
- Proposer les modalités de mise en œuvre des projets locaux et des programmes d'action
- Mettre en place une programmation pluriannuelle des investissements pour le renouvellement du parc mécanoculture, pour la création et la réhabilitation de la voirie rurale

Piloter et animer des programmes d'intervention de la collectivité

- Définir des stratégies et des programmes d'actions
- Identifier, proposer et planifier les ressources (financières, techniques, juridiques, humaines) nécessaires aux interventions de la collectivité
- Analyser la pertinence des projets au regard des schémas et des axes d'intervention définis en amont
- Participer à la gestion et l'animation des dispositifs partenariaux
- Communiquer sur les finalités et enjeux des programmes d'intervention de la collectivité

Mettre en œuvre d'outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs

- Identifier des sources d'information pertinentes
- Développer des partenariats afin de collecter des données et de l'information
- Conduire des analyses statistiques, cartographiques, quantitatives et qualitatives

- Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi et des bases de données partagées
- Conduire des dispositifs d'évaluation
- Exploiter et communiquer les résultats de l'évaluation

Portager et instruire des projets, veille territoriale

- Instruire les projets dans le cadre des programmes de la collectivité
- Élaborer les délibérations et les actes nécessaires à la prise de décision des élus et à la contractualisation de projets
- Etablir des bilans d'activité et des états de réalisation
- Capitaliser et communiquer sur les projets engagés et accompagnés par la collectivité

Gérer des interfaces internes et externes et choix des concepteurs en matière d'infrastructures

- Etablir un cahier des charges d'une commande d'études
- Appliquer la réglementation des marchés publics
- Elaborer les dossiers de marchés publics
- Négocier avec les entreprises
- Sélectionner les prestataires
- Organiser des réunions de chantiers
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques

Participer à la définition du plan de gestion et de renouvellement du matériel végétal du parc arboriculture, diagnostic des arbres fruitiers du parc

- Prévoir et suivre l'évolution des vergers à long terme
- Surveiller l'état des vergers
- Diagnostiquer les pathologies végétales et organiser les traitements phytosanitaires préventifs et curatifs correspondants

Gérer administrativement et budgétairement le service

- Superviser la rédaction des documents et actes administratifs
- Assurer la maîtrise des coûts liés aux infrastructures, aux travaux agricoles, du projet à la réalisation
- Elaborer un budget prévisionnel et réaliser des simulations
- Superviser le contrôle et les engagements de dépenses

Organiser en interne, animer et piloter des équipes

- Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service
- Elaborer un organigramme et des fiches de poste
- Déléguer les responsabilités sur les projets
- Repérer et réguler les conflits
- Participer à l'évaluation des agents

Les particularités/contraintes du poste :

- Travail en bureau ; déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité
- Rythme de travail souple
- Horaires irréguliers avec pics d'activité en fonction des obligations du service public
- Grande disponibilité

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel

«À défaut d'un fonctionnaire correspondant au profil recherché, un agent contractuel pourra être envisagé, conformément aux dispositions de l'article L332-8 du Code général de la fonction publique.»